

SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI BERBASIS WEB (STUDI KASUS: RSU KARISMA PAMANUKAN)

Siti Sarah Astuti¹, Tazkia Salsabila Ardan²

^{1,2} Ilmu Komputer Universitas Subang

tazkiardan@unsub.ac.id

Abstract

Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Berbasis Web dapat dijadikan solusi dalam menangani proses penerimaan karyawan dalam sebuah perusahaan. Dengan adanya sistem informasi penerimaan pegawai berbasis web perusahaan dapat memilih sendiri pegawai yang tepat untuk perusahaan, Selain itu, perusahaan dapat mengolah data pelamar dalam suatu database sehingga data pelamar tidak menumpuk dalam filing cabinet. Dalam penelitian ini, penulis membahas tentang Penerimaan Pegawai Berbasis Web pada RSU Karisma. Adapun metodologi pengembangan sistem yang digunakan adalah pendekatan Rational Unified Process (RUP). Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP, database server-nya menggunakan MySQL. Hasil yang dicapai dari penelitian ini adalah Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Berbasis Web. Dengan adanya sistem informasi penerimaan pegawai berbasis web diharapkan dapat membantu divisi HRD dalam proses penerimaan pegawai, serta memudahkan manager melihat laporan penerimaan pegawai.

Keywords: Sistem Informasi, Penerimaan Pegawai, Website, *Rational Unified Process* (RUP)

Pendahuluan

Dalam rangka meningkatkan kualitas yang bergerak di bidang jasa pelayanan kesehatan. RSU Karisma menyediakan tenaga kerja dalam beberapa posisi, antara lain: Staff admin, Dokter, perawat, Ahli gizi, Teknisi rekan medis, Bidan, Radiografer, Apoteker, Ahli Optometri, Ahli teknologi medis dan klinis, office boy, security dan driver. Dengan besarnya angkatan kerja saat ini, maka berbanding lurus dengan besarnya lamaran kerja yang masuk pada RSU Karisma, yang mencapai sekitar 70 lamaran tiap bulannya. Dimana pada prosesnya masih menggunakan sistem perekrutan konvensional.

Saat ini proses penerimaan pegawai yang dilakukan RSU Kharisma dengan manual dan paper-based dimulai dari pengumpulan berkas lamaran, lalu kemudian data calon pegawai tersebut dimasukan secara manual kedalam excel. Selain itu, semua berkas dari calon pegawai numpuk dan akan menjadi sulit untuk mencari calon pegawai jika jumlah calon pegawai banyak. Belum adanya sistem informasi yang mengolah data pegawai yang berbasis web yang dapat menangani permasalahan tersebut membuat proses penerimaan pegawai menjadi sangat lama, tidak efektif dan membutuhkan banyak kertas dan ruang.

Oleh karena itu diperlukan adanya perubahan terhadap sistem yang mampu menangani pengolahan data dengan lebih cepat, akurat, dan efisien.

Kajian Teori

Sistem Informasi

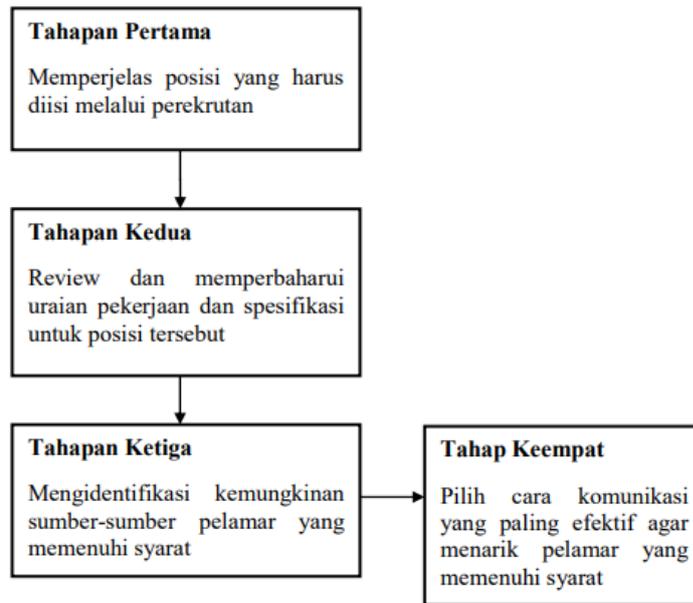
Sistem Informasi merupakan kesatuan elemen-elemen yang saling berinteraksi secara sistematis dan teratur untuk menciptakan dan membentuk aliran informasi yang akan mendukung pembuatan keputusan dan melakukan kontrol terhadap jalannya perusahaan (Watung, Sinsuw, Paturusi, & Najoran, 2014). Selain itu menurut Jogiyanto, Sistem Informasi dapat didefinisikan sebagai suatu system di dalam sebuah organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan (Riyadi, Retnandi, & Deddy, 2012).

Penerimaan Pegawai

Menurut Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenaga kerjaan pasal 1 ayat 2 menyebutkan bahwa karyawan adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat, baik didalam maupun diluar hubungan kerja. Dari defenisi tersebut maka yang dimaksud dengan tenaga kerja yang melakukan pekerjaan didalam hubungan kerja adalah tenaga kerja yang melakukan pekerjaan pada setiap bentuk usaha (perusahaan) atau perorangan dengan menerima upah termasuk tenaga kerja yang melukan pekerjaan diluar hubungan kerja.

Rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu organisasi. Maksud rekrutmen adalah untuk mendapatkan persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga organisasi akan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pilihan terhadap calon pekerja yang dianggap memenuhi standar kualifikasi organisasi.

Proses rekrutmen dimulai pada waktu diambil langkah mencari pelamar dan berakhir ketika para pelamar mengajukan lamarannya. Artinya, secara konseptual dapat dikatakan bahwa langkah yang segera mengikuti proses rekrutmen, yaitu seleksi bukan lagi merupakan bagian dari rekrutmen. Rekrutmen pada hakikatnya merupakan proses menentukan dan menarik pelamar yang mampu untuk bekerja dalam suatu perusahaan. Proses ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir ketika lamaran-lamaran mereka diserahkan/dikumpulkan. Hasilnya adalah merupakan sekumpulan pelamar calon karyawan baru untukdiseleksi dan dipilih. Selain itu rekrutmen juga dapat dikatakan sebagai proses untuk mendapatkan jumlah SDM (karyawan) yang berkualitas untuk menduduki suatu jabatan atau pekerjaan dalam suatu perusahaan. Berikut merupakan tahapan rekrutimnet pegawai yang dilakukan secara tradisional.



Sumber: Dubois dan Rothwell (2004)

Gambar 1 Tahapan Rekrutmen

Website

Rianto mengatakan bahwa Website adalah fasilitas hypertext yang mampu menampilkan data berupa teks, gambar, suara, animasi dan multimedia lainnya, dimana diantara data-data tersebut saling terkait dan berhubungan satu dengan yang lainnya. Untuk memudahkan dalam membaca data tersebut dibutuhkan sebuah browser seperti internet explorer, netscape, opera, google chrome ataupun mozilla firefox (Kusmiati, 2015).

Metode Penelitian

Kegiatan penelitian merupakan suatu proses memperoleh atau mendapatkan suatu pengetahuan atau memecahkan permasalahan yang dihadapi yang dilakukan secara ilmiah, sistematis, dan logis. Dalam penelitian ini penulis melakukan dua tahapan, yaitu:

Metode Pengumpulan Data

1. Metode Observasi (Observation Method)

Adalah metode observasi yang penulis gunakan dalam mendapatkan dan mengumpulkan data-data yang diperlukan untuk proses penulisan, yaitu datang langsung rumah sakit umum RSU Kharisma Pamanukan yang menjadi objek penulisan;

2. Metode Wawancara (Interview)

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan pengguna requirement atau menanyakan langsung detail program yang hendak dibutuhkan oleh pengguna berkaitan dengan perangkat lunak yang akan dikembangkan.

3. Metode Studi Pustaka (Library)

Metode ini dilakukan dengan cara membaca dan memahami buku-buku referensi dan media lain yang berkaitan dengan perangkat lunak yang akan dikembangkan.

Metode Pengembangan Sistem

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian Rational Unified Process, dengan fase yang diambil yaitu fase inception, elaboration, construction.

1. Inception (Permulaan)

Tahap ini lebih pada memodelkan proses bisnis yang dibutuhkan (business modeling) dan mendefinisikan kebutuhan akan sistem yang akan dibuat (requirements)

2. Elaboration (Perencanaan)

Tahap ini lebih pada analisis dan desain sistem serta implementasi sistem yang fokus pada purwarupa sistem (prototype)

3. Construction (Konstruksi)

Tahap ini fokus pada pengembangan komponen dan fitur-fitur sistem dan lebih pada implementasi dan pengujian sistem yang fokus pada implementasi perangkat lunak pada kode program.

Hasil dan Pembahasan

1. Analisa Organisasi

Rumah Sakit Umum Kharisma adalah salah satu rumah sakit yang berada di daerah Subang, Jawa Barat, tepatnya di Jalan Raya Desa Mariuk, RT.10/RW.04, Rancasari. Dengan mengusung visi "Menjadi Rumah Sakit rujukan dengan pelayanan yang optimal di wilayah Subang Raya".

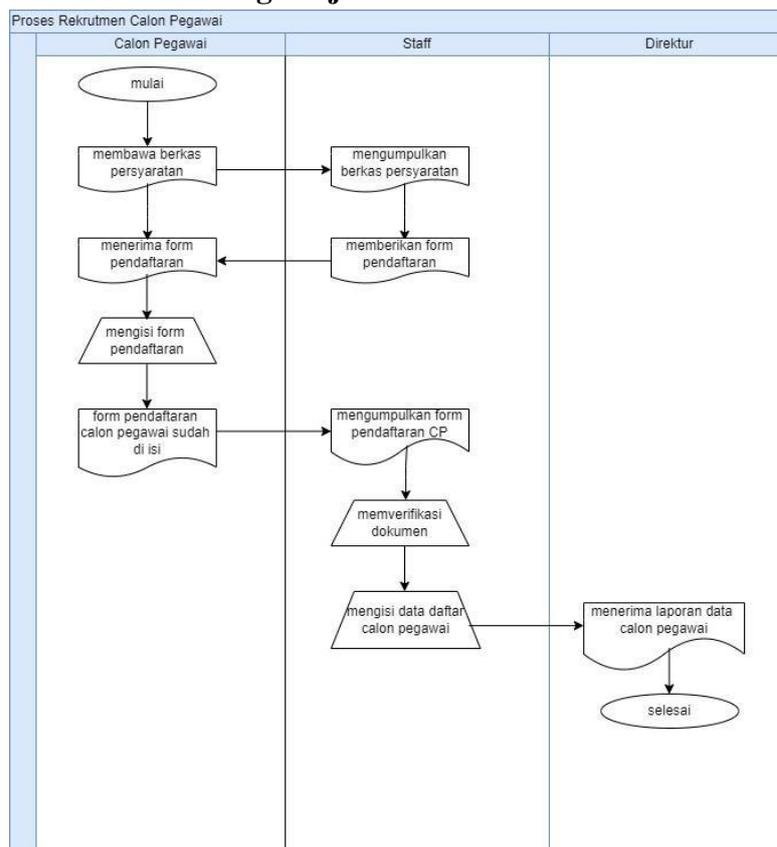
Rumah Sakit Umum Kharisma dibawah perlindungan PT. Mitra Medika Kencana yang bergerak dibidang kesehatan yang dikeluarkan oleh Kantor Notaris Rita Esti Purnawati,SH No. 299 tanggal 17 Januari 2014.

Ada beberapa layanan spesialistik yang tersedia diantaranya, spesialis kandungan, spesialis anak, spesialis bedah, dan spesialis penyakit dalam. Selain itu, terdapat fasilitas penunjang medis seperti IGD, farmasi, laboratorium.



Gambar 2 Logo RSU Karisma Pamanukan

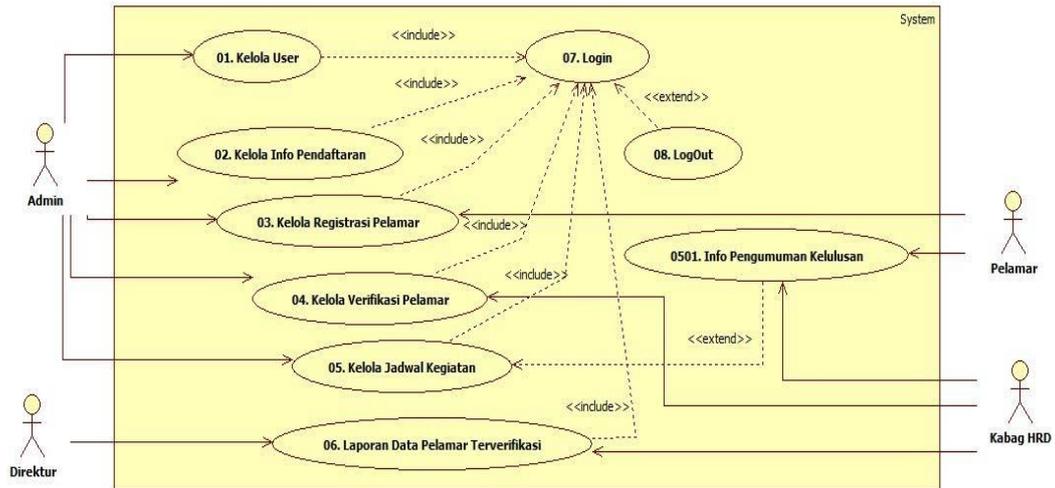
2. Analisa Kebutuhan Sistem Yang Berjalan



Gambar 3 Analisis Kebutuhan yang Berjalan

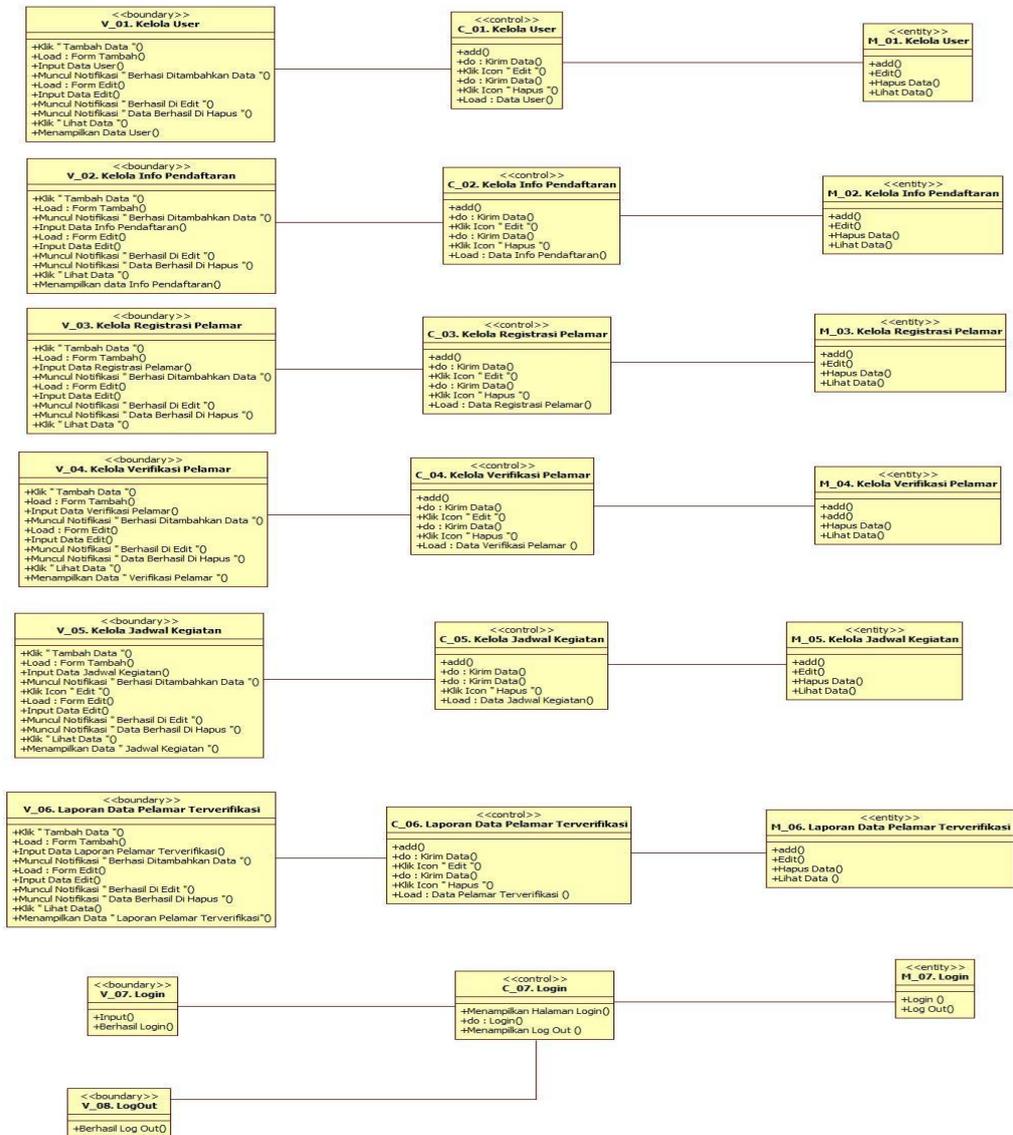
3. Usecase Diagram

Usecase digunakan untuk menggambarkan interaksi satu atau lebih aktor untuk berinteraksi dengan sistem yang akan di buat.



Gambar 4 Use Case Diagram

4. Class Diagram



Gambar 5 Class Diagram

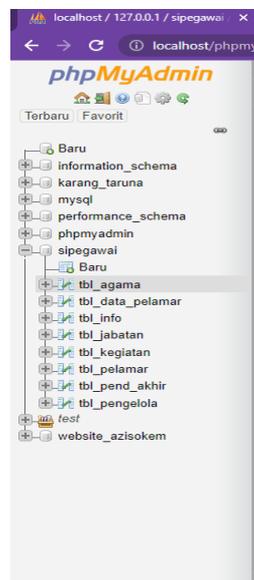
5. Implementasi Basis data

Pembuatan database dilakukan dengan menggunakan aplikasi MySQL berikut adalah implementasi database sistem informasi penerimaan pegawai:

Tabel 1 Implementasi database

Nama Basis Data	:	sipegawai.sql
Direktori	:	C:\xampp\mysql\ sipegawai\

No	Nama Database
1	Tbl_agama
2	Tbl_data_pelamar
3	Tbl_info
4	Tbl_jabatan
5	Tbl_kegiatan
6	Tbl_pelamar
7	Tbl_pend_akhir
8	Tbl_pengelola



Gambar 6 Database MYSQL

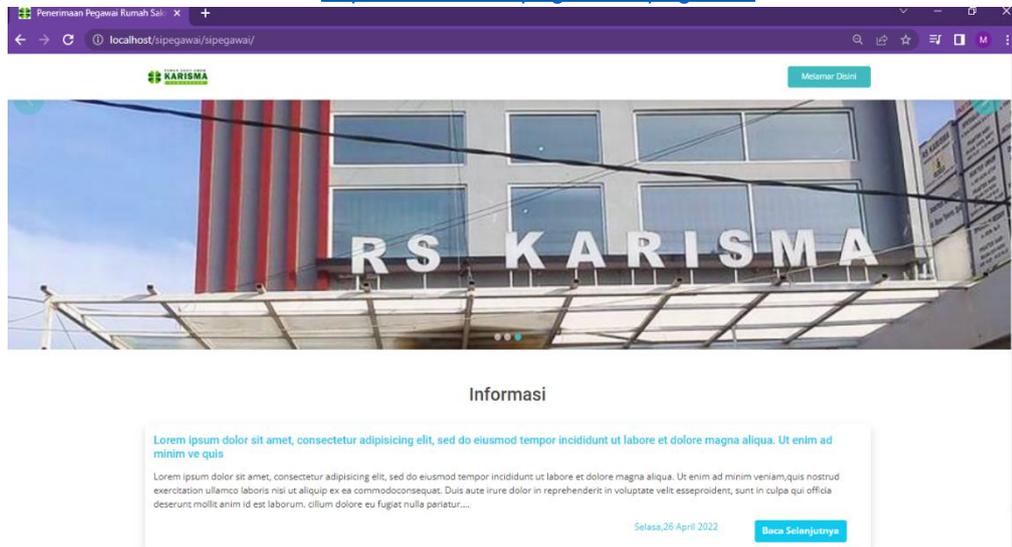
6. Implementasi Antarmuka

Berikut ini adalah implementasi antar muka yang di rancang sebelumnya dan pengimplementasian kedalam aplikasi penerimaan pegawai :

a. Tampilan Menu Halaman Pelamar I Calon Pegawai

Link Akses menu halaman Utama calon pegawai :

<http://localhost/sipegawai/sipegawai/>

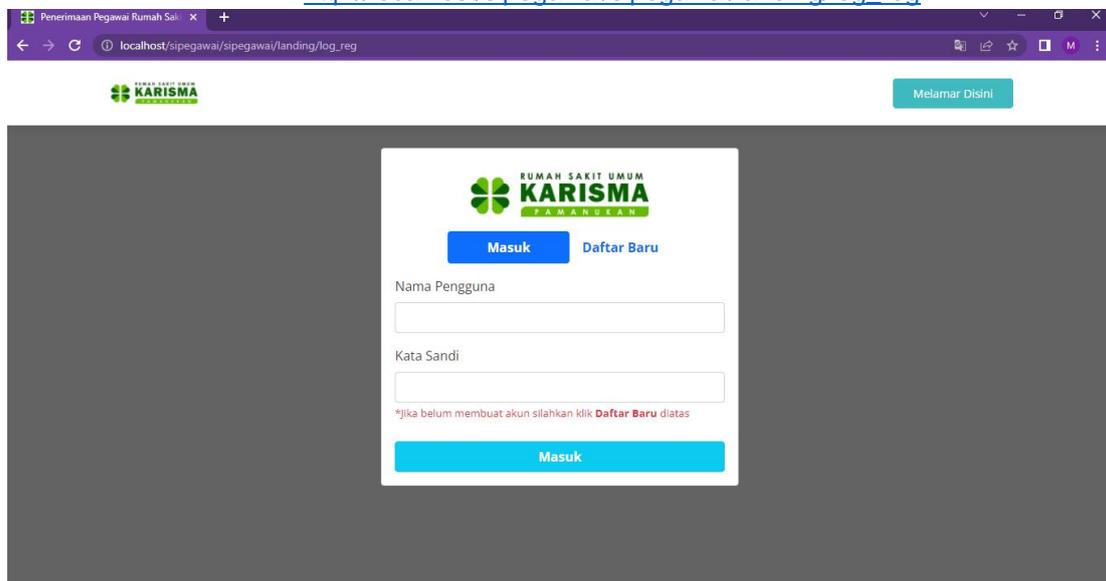


Gambar 7 Halaman Utama Calon Pegawai

b. Tampilan Menu Halaman

Akses Menu Halaman Login

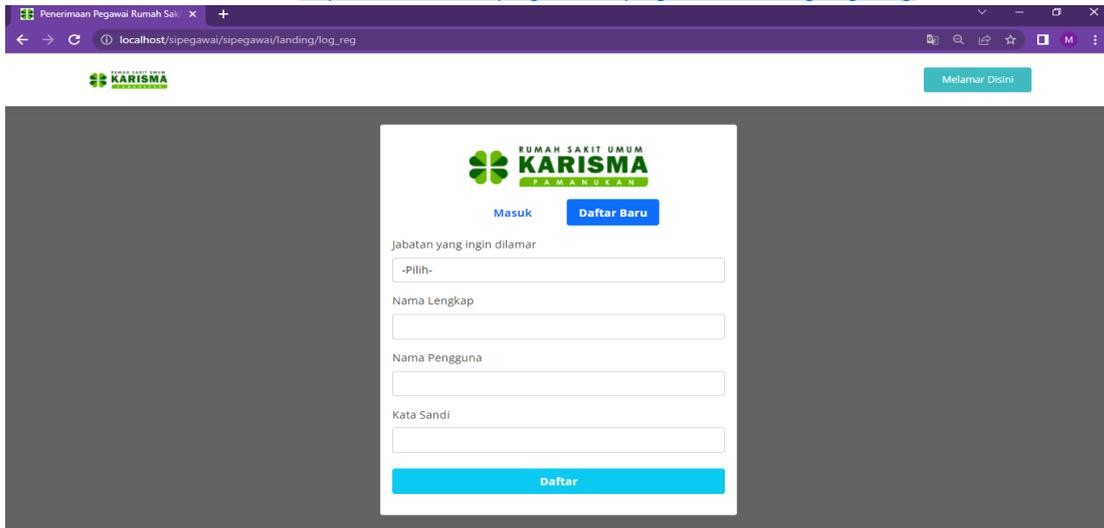
: http://localhost/sipegawai/sipegawai/landing/log_reg



Gambar 8 Halaman Login

c. Tampilan Menu Halaman Pelamar I Daftar Baru Calon Pegawai

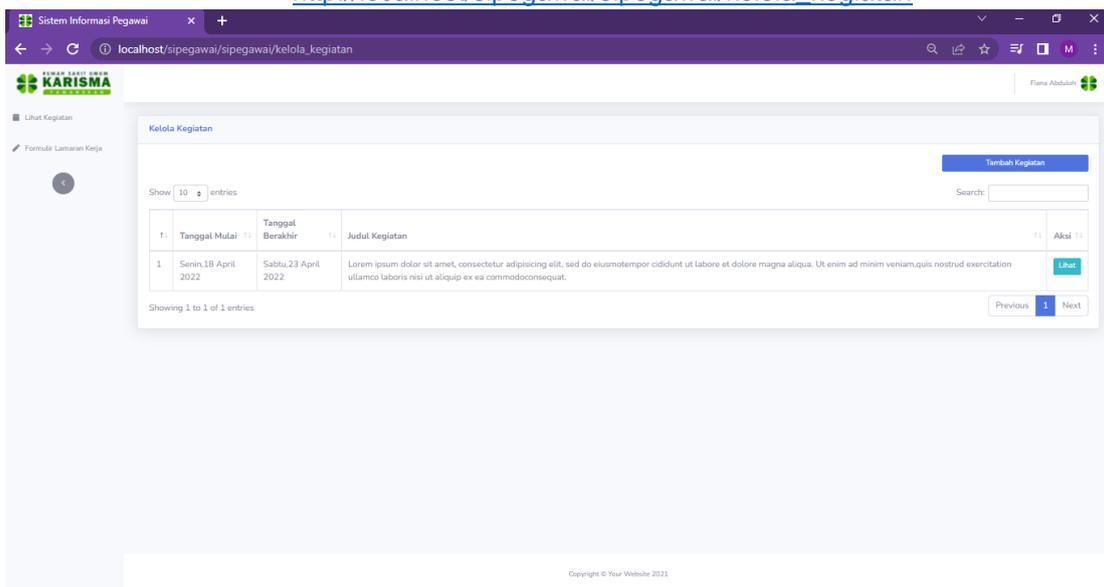
Link Akses Menu Halaman Daftar Baru Calon Pegawai :
http://localhost/sipegawai/sipegawai/landing/log_reg



Gambar 9 Halaman Daftar Baru Calon Pegawai

d. Tampilan Menu Halaman Pelamar I Lihat Kegiatan

Link Akses Menu Halaman Lihat Kegiatan Calon Pegawai :
http://localhost/sipegawai/sipegawai/kelola_kegiatan



Gambar 10 Halaman Lihat Kegiatan Calon Pegawai

e. Tampilan Menu Halaman Pelamar I Formulir Lamaran Kerja

Link Akses Menu Halaman Pelamar Formulir Lamara Kerja :
http://localhost/sipegawai/sipegawai/registrasi/view_data

Lamaran anda belum diverifikasi. Silahkan untuk mengisi formulir dibawah ini dengan lengkap unntuk dapat lolos seleksi administrasi.

Nama Lengkap
Nomor KTP
Jabatan yang ingin dilamar
Pelayanan Medis
Jenis Kelamin
Tempat Lahir
Tanggal Lahir
Alamat
Kota
Kode POS
Kecamatan
Nomor HP
email
Pendidikan Terakhir
Agama
Status nikah
Foto KTP
Foto Ijazah
lampiran
Simpan

Gambar 11 Halaman Formulir Lamaran Kerja Calon Pegawai

f. Tampilan Menu Halaman Pengelola Admin I Kelola Pelamar

Link akses Menu Halaman Pengelola Admin I Kelola Pelamar :
http://localhost/sipegawai/sipegawai/kelola_pelamar

Kelola Pelamar

Pelamar Belum Diverifikasi: 2

Pelamar Sudah Diverifikasi: 0

No	Jabatan Yang Dilamar	Nama Pelamar	Pendidikan Terakhir	Nomor Kontak	Aksi
1	Pelayanan Medis	Abduloh	Strata 1 (S1)		Lihat Hapus Belum Diverifikasi
2	Keuangan	AA ABDUL	Strata 1 (S1)	08333333333	Lihat Hapus Belum Diverifikasi

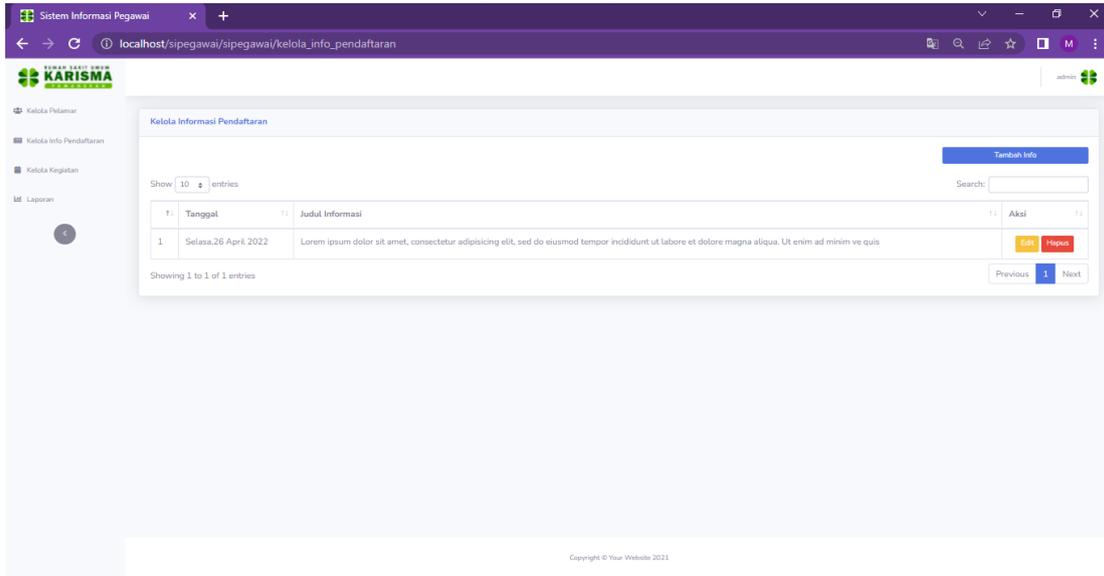
Showing 1 to 2 of 2 entries

Gambar 12 Halaman menu admin I Kelola Pelamar

g. Tampilan Menu Halaman Pengelola Admin I Kelola Info Pendaftaran

Link akses Menu Halaman Pengelola Admin I Kelola Info Pendaftaran :

http://localhost/sipegawai/sipegawai/kelola_info_pendaftaran

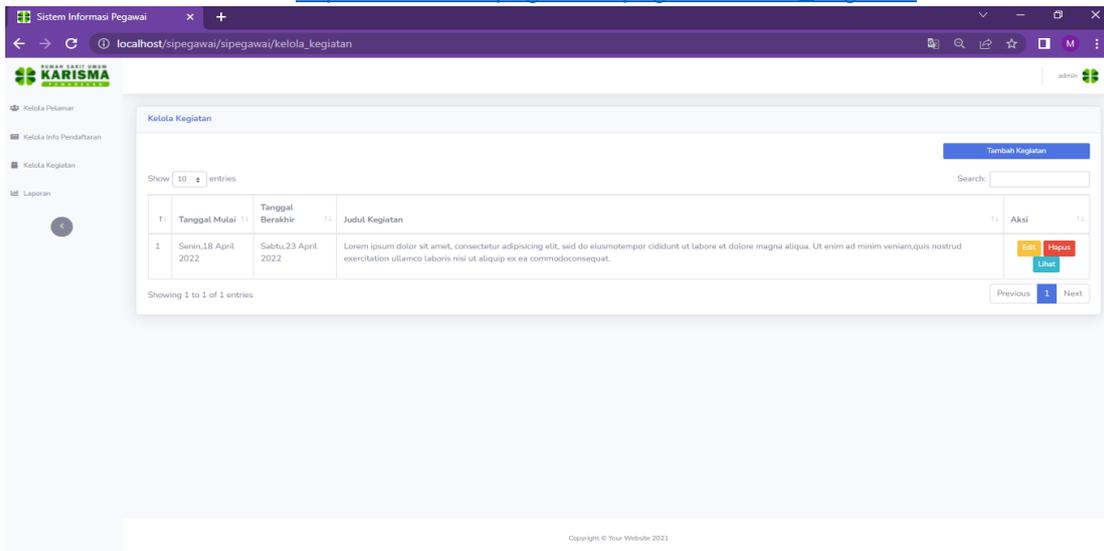


Gambar 13 Halaman Menu Admin I Kelola Info Pendaftaran

h. Tampilan Menu Halaman Pengelola Admin I Kelola Kegiatan

Link akses Menu Halaman Pengelola Admin I Kelola Kegiatan :

http://localhost/sipegawai/sipegawai/kelola_kegiatan

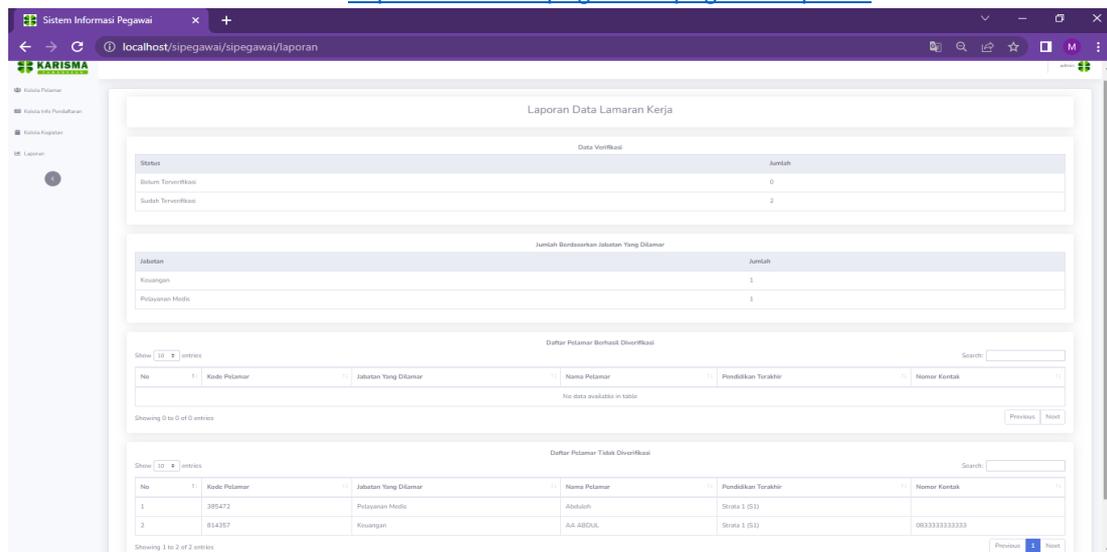


Gambar 14 Halaman Menu Admin I Kelola Kegiatan

i. Tampilan Menu Halaman Pengelola Admin I Laporan

Link akses Menu Halaman Pengelola Admin I Laporan :

<http://localhost/sipegawai/sipegawai/laporan>



Gambar 15 Halaman Menu Admin I Laporan

Simpulan

Berdasarkan uraian dan pengujian yang telah dilakukan, kesimpulan dari pembangunan sistem ini adalah :

1. Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Berbasis Web studi kasus RSU (Rumah Sakit Umum) Kharisma Pamanukan telah berhasil dibangun dengan framework codeigniter dan dapat mempermudah pihak rumah sakit dalam mengelola pelamar, lowongan dan data lamaran.
2. Sistem informasi penerimaan pegawai dapat menyajikan data lowongan pekerjaan yang dapat diakses langsung dan dilamar oleh pelamar.
3. Proses seleksi penerimaan pegawai menjadi lebih cepat dan efisien karena tidak banyak tumpukan berkas lamaran
4. Sistem informasi penerimaan pegawai yang telah di bangun dapat digunakan untuk mengolah data pelamar dan dapat mempermudah pihak RSU (Rumah sakit umum) kharisma dalam mencari pekerja yang sesuai di bidang yang di butuhkan.

Daftar Pustaka

- Hapsari, P., & Purwatiningsy, P. (2017). Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web Pada Brt Trans Semarang. SINTAK, 1. Retrieved from
- Ayu, W., & Perdana, I. (2014). Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Berbasis Web Di PT. Qwords Company International pada proses rekrutmen dan seleksi karyawan di bagian HRD PT. Qwords Company International. Bandung.

- usa, M. (2010). Definisi Aplikasi Web dalam Rekayasa Web. Retrieved Maret 20, 2018, from http://www.academia.edu/2573145/Definisi_Aplikasi_Web_dalam_Rekayasa_Web
- Rivai, & Sagala. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- H. Hariwijaya, Sukses Rekrutmen & Seleksi Karyawan. Yogyakarta: Diandra Kreatif, 2017.